

# 株式会社 MCCソレイユ

## トップメッセージ

代表取締役社長  
藤代 庸一



## 多様な人材が能力を最大限に発揮し グループの成長と社会課題の解決に取り組む 持続可能な経営の実践を通じて 社会に貢献し続ける企業を目指す

当社は、2014年12月25日に設立後、2015年4月20日に特例子会社として認定されました。以来、多様な人材がその能力を発揮できる新しいワークスタイルを創出し、社会と企業に貢献しています。2020年には障がい者雇用の促進が評価され、厚生労働省の「もにす認定制度」※に認定されました。

現在は全国16か所に事務所を展開し、店舗での商品期限チェックや清掃といったサポート業務に加え、事務作業や物流センターでの商品仕分け業務など、多岐にわたる業務を受託しています。「誰もが生き生きと働き続けられる企業を創る」という理念のもと、今後も雇用の拡大と働きがいのある職場づくりを推進してまいります。

※もにす認定制度は、障がい者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度です。

名称	株式会社MCCソレイユ
所在地	〒183-0045 東京都府中市美好町2-12-2
電話番号	042-402-6158
会社設立	2014年12月

## 事業計画と施策

2025年度は、当社にとって大きな躍進の年となりました。7月に千葉県柏市、11月に千葉縣市川市にMKG店舗支援の新事務所を開設、事業基盤を着実に拡大することができました。

組織面では、エリア責任者として新たに3名の課長を任命、ガバナンス体制を強化しました。更に公募により、15名の新リーダーがグループ各社から加ったことで組織に新たな視点と活力をもたらしています。新規採用では79名の仲間を迎え店舗支援チームも12チーム増設しました。

また、事務サポート部門での請負業務拡大や、業界平均を大きく改善する低い退職率の維持など効率性と信頼性を兼ね備えたサービス提供を強化しています。

これらの施策を通じて、障がい者雇用の更なる拡大と働きやすい職場環境の整備を進め、ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、当社経営ビジョンである「真のバリアフリーの実現」とノーマライゼーションの確立に向けて継続的に取り組みます。

## 今後の方針

当社は「人間性尊重の職場を実現し、持続可能な経営を実践する」という方針のもと、更なる成長を目指します。その基盤として、人材が能力を最大限に発揮できる環境づくりに注力し、新たな法定雇用率2.7%の達成を目指します。採用スキームの再構築にも取り組み、安定した雇用と更なる定着率の向上を実現します。具体的には、新事務所の開設やチーム増設を通じた障がい者雇用機会の拡大、管理者・リーダーの育成による組織力強化を図ります。

誰もが安心して挑戦できる環境を整備し、これらの施策を通じて、従業員一人ひとりの成長を支援することで、社会の発展とグループの持続的成長に貢献してまいります。

